



VORWORT

Als Unternehmen möchten wir den Menschen, mit denen wir zusammen arbeiten, ein Vorbild sein. Wir bei der **böhm Kabeltechnik GmbH** definieren unser Handeln über moralische, menschliche, ethische und rechtliche Grundsätze,

die jedem Mitarbeiter und Geschäftspartner als Basis dienen sollen. Das Einhalten von Standards und deren Umsetzung ist Ziel allen Handelns.



ZIEL + KONSEQUENZ

Unser Unternehmen unterliegt einer permanenten Beobachtung durch Dritte, die ein Interesse am Erfolg unserer unternehmerischen Tätigkeit haben.

Wir fühlen uns verpflichtet stets die bestmögliche Leistung zu erbringen und erwarten dies im Gegenzug auch von anderen. Aus diesem Grund haben wir einen Verhaltenskodex geschaffen, der ein faires, respektvolles und sicheres Miteinander ermöglicht.

Ausgehend von einem gesunden Menschenverstand ist jeder selbst dafür verantwortlich, dass Richtlinien, Vorgaben und rechtliche Grundlagen eingehalten und eventuelle Verstöße angezeigt werden.

Jeder, der von einer Nichteinhaltung Kenntnis nimmt oder davon durch Dritte in Kenntnis gesetzt wird, sollte sich verpflichtet fühlen diesen Verstoß zu melden. Personen, die einen Verstoß melden, werden von uns geschützt und haben keine negativen Folgen zu erwarten.

Verstöße können bewusster oder unbewusster Natur sein und eine Meldung solcher sollte nicht als persönlicher Angriff gegen eine bestimmte Person genutzt werden. Jede Meldung eines Verstoßes, in welcher Form auch immer, wird genauestens geprüft und kann zu disziplinarischen, straf- oder zivilrechtlichen Konsequenzen führen.

to be best in all
point of view.
Respect [ri'spɛkt]
show deferent
hold in esteem
regard with



MENSCHLICHER UMGANG UND RESPEKT

Ein respektvolles und ehrliches Miteinander ist die Grundlage guter Beziehungen. Wir gehen davon aus, dass jeder stets bemüht ist, sich positiv einzubringen. Jeder Mensch ist einzigartig und wertvoll. Daher ist jede Person mit seinen besonderen Fähigkeiten in jeweils ganz unterschiedlicher Form so zu respektieren wie sie ist.

Auf Basis der von den Vereinten Nationen und dem Europarat formulierten Menschenrechtskonventionen tolerieren wir weder Menschenhandel noch Kinder- und Zwangsarbeit, keine Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Einschüchterung.

FAIRER WETTBEWERB

Ein fairer Wettbewerb sorgt für freien Handel. Für faires und transparentes Verhalten am Markt ist die Einhaltung der Antikartell- und Wettbewerbsgesetze unabdingbar.

Absprachen über Preisfestlegungen, Kapazitäten, Aufteilung von Märkten oder Kunden sowie Boykott sind daher untersagt.



KORRUPTION + BESTECHUNG

Wir lassen uns von anderen nicht unsachgemäß beeinflussen und beeinflussen auch andere nicht unsachgemäß.

Sowohl das direkte als auch das indirekte Annehmen oder Anbieten von Vorteilen, die darauf abzielen Geschäftstätigkeiten in unzulässiger Weise zu beeinflussen, ist verboten.

Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile sind nur dann gestattet, wenn sie ethisch einwandfrei und als geschäftsüblich einzuordnen sind.



UMWELT- + KLIMASCHUTZ



Die Umwelt und die Umgebung, in der wir leben, liegt uns am Herzen und ist Grundlage unseres Daseins. Darum ist es wichtig einen Beitrag zu leisten, um diese zu schützen. Als Basis dafür dienen die geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards.

Folgende Maßnahmen sind zum Schutz der Umwelt zu ergreifen:

- Sparsamer Umgang mit Verpackungs- und Arbeitsmaterialien, Rohstoffen, Strom und Wasser
- Minimierung von Emissionen
- Schutz vor Immissionen
- Einsatz moderner, ressourcenschonender Maschinen
- Optimierung von Transportwegen
- Berücksichtigung der Umweltverträglichkeit von Gütern und deren Inhaltsstoffe sowie von Betriebsstoffen
- Ordnungsgemäße Abfallentsorgung



GEHEIMHALTUNG + DATENSCHUTZ



Interne oder externe Informationen genießen obersten Schutz. Daher ist über vertrauliche Informationen strengste Verschwiegenheit zu bewahren, um zu gewährleisten, dass weder wir noch andere einen Schaden davon tragen oder in ihrem Handeln eingeschränkt werden.

Deren Missbrauch zur Nutzung eigener Interessen oder deren Weitergabe oder Offenlegung gegenüber Dritten ist untersagt. Unternehmensunterlagen und personenbezogene Daten werden gemäß den gesetzlichen Vorschriften behandelt und somit sicher aufbewahrt und vor dem Zugriff Unbefugter geschützt.

Diese Regeln bestehen auch nach Beendigung des Geschäfts- oder Arbeitsverhältnisses weiter fort.

ARBEITSSCHUTZ + SICHERHEIT



Die Gesundheit ist das höchste Gut! Nur gesunde Mitarbeiter können die volle Leistung abrufen. Wir legen Wert auf ein sicheres Arbeitsumfeld, um Verletzungen und Erkrankungen physischer und psychischer Natur zu vermeiden. Das Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) dient als Grundlage zur Minimierung von Gefahren für die Sicherheit und Gesundheit von Arbeitnehmern.

Das integrierte Sicherheitskonzept/Arbeitsschutzprogramm beinhaltet Folgendes:

- Funktionsfähige und sichere Anlagen und Werkzeuge
- Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren
- Anweisungen und Verfahren zur Reaktion auf Notfälle
- Dokumentierte Informationen über Maßnahmen, Verfahren und Vorkommnisse im Bereich der Arbeitssicherheit (unter anderem zu Unfällen/beinahe Unfällen, Schulungen usw.)



böhm Kabeltechnik GmbH

Verwaltung Iserlohn | Deutschland
Zollhausstraße 6 | D-58640 Iserlohn

Verwaltung Zwingen | Schweiz
Araweg 2 | CH-4222 Zwingen

Logistikzentren | Deutschland
Kalthofer Feld 3 | D-58640 Iserlohn
Zollhausstraße 6 | D-58640 Iserlohn

t. +49 2371-8286-0
f. +49 2371-8286-82
e. info@boehm-Kabel.de
www.boehm-Kabel.de